



Geeft advies méérwaarde

MOOI-Training 23 januari, 6 en 20 februari 2014!

Leer effectief vrijwilligersorganisaties adviseren met de MOOI methodiek

- Ben je professional werkzaam in de wijk en wil je leren om lokale netwerken en vrijwilligersorganisaties succesvol te versterken?
- Zoek je naar handvatten om organisaties te kunnen adviseren zonder dat je het vraagstuk voor ze oplost?
- Wilt u leren een verandering te begeleiden bij een vrijwilligersorganisatie waarbij je haar eigen krachten mobiliseert?
- Ben je op zoek naar handvatten om een adviesgesprek goed op te bouwen en een adviesproces te faseren?
- Zou je je graag beter willen profileren als adviseur en wil je leren welke rollen en stijlen daarbij horen?
- Kortom, ben je op zoek naar meer kennis, vaardigheden en tips om effectief en vraaggericht vrijwilligersorganisaties te ondersteunen?

Dan is deze training iets voor u!

In deze training leer je hoe je vrijwilligersorganisaties gericht én met succes kunt adviseren. In 3 dagen komen de volgende onderdelen aan bod:

-het MOOI-adviesproces - rollen en positie van de adviseur - omgaan met weerstand en leren balans te vinden tussen afstand en nabijheid - een vertrouwensrelatie met de organisatie opbouwen en onderhouden - het juiste probleem van een organisatie benoemen en een probleemstelling formuleren - ontwikkelen van een strategisch plan dat een oplossing biedt voor het probleem van de organisatie - de effecten van het advies benoemen en deze overtuigend presenteren - omgaan met weerstand en leren balans te vinden tussen afstand en nabijheid - een adviesproces begeleiden en succesvol op verschillende situaties inspelen-

Wat is de MOOI-methodiek?

De MOOI methodiek is een praktische praktijkgids die je helpt methodisch vrijwilligersorganisaties te ondersteunen. Het doel van deze ondersteuning is het versterken van de organisatie en het bereiken van een gerichte verandering. De MOOI-methodiek - opgenomen in de landelijke [Databank effectieve sociale](#)

interventies - is voor veel professionals een eyeopener en zorgt voor een omslag in werken en denken.

De methodiek is gebundeld in een overzichtelijk handboek waarin het adviestraject stap voor stap is beschreven. Het handboek bevat veel tips uit de praktijk waarin je je zult herkennen.

Voor wie?

Medewerkers van welzijnsorganisaties, vrijwilligerscentrales, steunpunten vrijwilligerswerk en consultants (regionale/landelijke) non-profit organisaties die willen leren om vraaggericht en professioneel vrijwilligersorganisaties te ondersteunen.

Resultaat van de training

Na de training ben je in staat effectief een intakegesprek te voeren en de vraag-achter de vraag naar boven te halen. Je weet richting te geven aan het adviestraject, waarbij samen met de organisatie doelen worden gerealiseerd. Als adviseur heb je inzicht in je eigen positie en rol. Je bent in staat een vertrouwensrelatie met een organisatie op te bouwen, weet een analyse te maken van het vraagstuk, de juiste probleemstelling te formuleren en uw strategie en werkwijze daarop af te stemmen. Tijdens het adviesproces weet je de balans te houden tussen adviseren en uitvoeren.

Kortom je weet op een succesvolle manier adviesgesprekken te voeren.

Werkwijze training

Tijdens de training wordt kennisoverdracht afgewisseld met individuele en groepsopdrachten. Gewerkt wordt met casusmateriaal uit de praktijk van de deelnemers. De aanpak is interactief met ruimte voor uitwisseling. Het leren van elkaar is een belangrijk onderdeel van de training.

Studieomvang: 24 uur plus 6 uur zelfstudie (oefenen in de praktijk en huiswerk) verdeeld over 6 weken.

Dit zeiden deelnemers na de MOOI-Training

Ik ben nu veel beter in staat om maatschappelijke organisaties te ondersteunen en te adviseren middels een professioneel adviesplan en plan van aanpak. Ook weet ik waar en wanneer het goed is om kennis van buitenaf in te zetten

Grondige methode om vrijwilligersorganisaties te adviseren en verandering te brengen. Het was fijn om praktijkervaringen met collega's te delen want dat levert herkenning en je leert van andere casussen. Het is altijd goed om even afstand te nemen en tijd om te reflecteren en te verdiepen. (Medewerker Vrijwilligerscentrale)

Ik heb erg veel geleerd van deze training. Het werkboek is echt heel erg prettig. Ik heb dit met plezier doorgenomen en de werkbladen zien er geweldig uit. Vooral vanuit de praktijk werken, spreekt mij zeer aan. Heb over mezelf ook veel geleerd. Helemaal goed. Kreeg goede feedback waar ik wat mee kan.

De behandeling van de praktijkcasus was een goede manier om met het maken van een adviesplan te oefenen.

Ik vond de samenstelling van de groep erg prettig en de mogelijkheid om ervaringen met elkaar te delen. De training is duidelijk voor non-profit organisaties die veel met vrijwilligers te maken hebben.

Groepsgrootte

Minimaal 6 en maximaal 8 deelnemers.

Jouw investering

De kosten voor deze driedaagse training bedragen € 860,- per persoon exclusief btw. Dit bedrag is inclusief een schriftelijke intake, map met uitgebreid trainingsmateriaal materiaal, het handboek MOOI-methodiek (digitale versie), koffie/thee en lunch.

De trainer

Drs. Britta Lassen. Britta heeft de methodiek in 2008 ontwikkeld en is een ervaren trainer en procesbegeleider. Kijk [hier](#) voor meer informatie.

Dit zeiden deelnemers over de trainer:

Professioneel, rustige manier van presenteren is heel prettig, enthousiasme voor het vak straalt eraf, warme persoonlijkheid.

Ik waardeer de persoonlijke benadering van de trainer en haar deskundigheid.

Data

23 januari, 6 en 20 februari 2014.

Aanmelden

Aanmelden voor deze training kan via de [website van de mooi-methodiek](#). Na aanmelding ontvang je een bevestiging en verdere informatie. Heb je vragen, neem dan contact op met mij via M: 0611053926 of via e-mail britta@mooi-methodiek.nl